

NEWSLETTER

IL SISTEMA DI CERTIFICAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE: INCENTIVI E OPPORTUNITÀ PER LE IMPRESE

La promozione della parità di genere è diventata un obiettivo fondamentale in molte società contemporanee.

In questa direzione, **il Sistema di Certificazione della Parità di Genere alle imprese rappresenta uno strumento cruciale per favorire politiche aziendali inclusive e promuovere l'empowerment femminile.** Tale iniziativa mira a migliorare l'accesso delle donne al mercato del lavoro, alle posizioni di leadership e a promuovere la conciliazione tra vita lavorativa e privata.

INCENTIVI ECONOMICI PER LE AZIENDE CERTIFICATE

In base alla "Legge Gribaudo" **le imprese private che otterranno la certificazione della parità di genere** secondo la prassi UNI/PdR 125:2022 da un organismo di certificazione accreditato **godranno di un esonero dal versamento di una percentuale dei contributi previdenziali del datore di lavoro** per l'anno 2022. Questo beneficio è vincolato a una dotazione di 50 milioni di euro per il 2022, con un esonero massimo dell'1% e fino a 50.000 euro annui per ogni impresa. L'INPS ha fornito istruzioni operative per il processo di accesso all'esonero contributivo per i datori di lavoro delle aziende certificate entro il 31 dicembre 2022.

PROSPETTIVE FUTURE DI FINANZIAMENTO

La legge prevede anche fondi aggiuntivi per sostenere questa misura nel tempo. La norma destina ulteriori 50 milioni di euro annui a partire dal 2023.

VANTAGGI NELLA CONCORRENZA E NELL'ACCESSO AI FONDI EUROPEI

Le aziende già certificate alla fine del 2023 possono beneficiare di un punteggio premiale per la valutazione di proposte progettuali. Questo beneficio si applica quando si richiedono aiuti di Stato a cofinanziamento degli investimenti provenienti da fondi europei nazionali e regionali.

IMPATTO SULLA CONTRATTAZIONE PUBBLICA

Viene riconosciuto un punteggio aggiuntivo alle amministrazioni aggiudicatrici che richiedono la certificazione di genere nei loro avvisi. Inoltre, è anche prevista una riduzione del 20% della garanzia per tutte le tipologie di contratto, cumulabile con altre riduzioni, nel caso di possesso di certificazioni, tra cui quella della parità di genere.

CONCLUSIONE

Il Sistema di Certificazione della Parità di Genere alle imprese non solo promuove l'uguaglianza di genere ma offre anche incentivi tangibili alle aziende per abbracciare politiche inclusive. Questo approccio integrato mira a trasformare la cultura aziendale, aprire nuove opportunità di lavoro e promuovere un ambiente più equo e sostenibile per tutti.

Lo Studio resta a disposizione per qualsiasi chiarimento fosse richiesto.**NORMATIVA DI RIFERIMENTO**

Art. 5, comma 2, comma 3 della legge 5 novembre 2021 n. 162 (Legge Gribaudo)
Art. 1, comma 138, della legge 30 dicembre 2021 n. 234
INPS
Circolare n. 137 del 27 dicembre 2022
Messaggio n. 4614 del 21 dicembre 2023
Art. 108, comma 7 e art. 106, comma 8 del Nuovo codice dei contratti pubblici



DANIELA ELVIRA BRUNO
M. 339 533 8383
E. D.BRUNO@DANIELABRUNO.COM

TRIBUTARISTA,
DOTTORE COMMERCIALISTA E
REVISORE LEGALE, LITIGATOR,

PARTNER FONDATRICE DI
DANIELA BRUNO STUDIO LEGALE
TRIBUTARIO.