

LINK: <http://www.diritto24.ilsole24ore.com/art/avvocatoAffari/mercatImpresa/2019-12-11/ben-venga-proroga-102524.php>

Questo sito utilizza cookie, anche di terze parti, per inviarti pubblicità e servizi in linea con le tue preferenze. Se vuoi saperne di più o negare il consenso a tutti o ad alcuni cookie [clicca qui](#).
Chiudendo questo banner, scorrendo questa pagina o cliccando qualunque suo elemento acconsenti all'uso dei cookie.

ilsole24ORE

Plusplus24 Diritto

SMART 24 LEX

Guida al Diritto

Quotidiano del Diritto

Registrati !

MY Accedi

f t g+ in

Newsletter
Mobile

DIRITTO24

CERCA

HOME **AVVOCATO D'AFFARI** CIVILE | LAVORO | PENALE | AMMINISTRATIVO

L'intervista [Mercati e Impresa](#) News dagli studi Professione Legale

Ben venga la proroga!

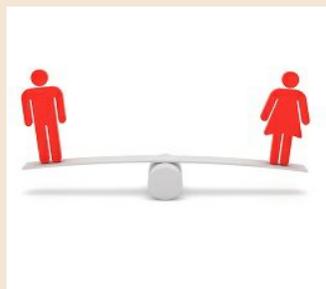
Daniela Bruno | 11/12/2019 09:59

Tweet

Consiglia 0

Salva in MY

A A



Commento a cura di Daniela Bruno - Tributarista, Dottore Commercialista e Revisore Contabile, Partner di CGP Studio Legale e Tributario

Il *Gender Equality Index 2019*, l'indice delle disuguaglianze uomo/donna calcolato in base a dati del 2017 riguardo a lavoro, ricchezza, conoscenza, tempo, potere e salute, dimostra che l'Italia è sotto la media Europea: 63% contro il 67,4% degli altri Paesi Ue.

Nel nostro Paese lavora il 53% delle donne, contro una media europea di due donne su tre e quelle che lavorano in Italia in un anno guadagnano ben il 43,7% in meno di un uomo. Contratti meno stabili, prestazioni interrotte per ragioni di welfare familiari, minori possibilità di carriera. Soprattutto ai livelli dirigenziali!

È di questi giorni l'approvazione dell'emendamento da parte della Commissione Finanza della Camera, a due anni dalla scadenza della Legge Golfo-Mosca, che porta da tre a sei il numero dei mandati consecutivi previsti dalla norma oggi in vigore.

Tralasciando le diversità di vedute sull'opportunità o meno di questa proroga, guardiamo fatti e numeri evidenziati dalle ricerche.

Tutti i dati, confermano che l'aumento del Pil è proporzionale al numero di donne che lavorano, alla loro presenza ai vertici, alla parità salariale. Un risultato che sarebbe auspicabile poter conseguire in tempi brevi mentre ad oggi la presenza delle competenze femminili nei CdA -risultato peraltro ottenuto solo in virtù della legge- è passata dal 6% a solo il 33%. Per di più resta modestissima la presenza femminile proprio nei ruoli apicali: solo il 9% di executive, meno del 5% di amministratrici delegate e 29% di manager. Mi pare evidente che ancora latiti la presenza femminile nelle stanze dei bottoni.

Quindi cosa c'è che non funziona veramente?

I cambiamenti culturali sono lenti e non si manifestano in una manciata di anni. Le leggi possono anche essere al passo con i tempi, ma la resistenza e la mentalità che vedono

Accedi a:
DIRITTO24

Gli altri prodotti:

Plusplus24 Diritto | SMART 24 LEX

Guida al Diritto | Quotidiano del Diritto

24ORE PROFESSIONALE | SMART 24 LEX

Sentenze, codici, questioni risolte

Finalmente un processo davvero smart.

SMART 24 LEX
Smart work, smart life.

SCOPRI DI PIÙ

SOCIAL CONDIVISI CLICK 10

Diritto24

Ventiquattrore Avvocato

Milleproroghe, slitta al 30 giugno il Pos per professionisti e imprese

Soggetta a collazione la cessione gratuita di quote di una cooperativa edilizia

Codici e Formule

- Costituzione
- Disposizioni sulla Legge in generale
- Codice Civile
- Codice Penale
- Codice di Procedura civile
- Codice di Procedura penale
- Codice della Strada

la donna collegata al solo concetto di famiglia e ai ruoli ad essa correlati, sono dure a morire e non si modificano con altrettanta rapidità con buona pace del carattere di straordinarietà che aveva e ha la legge.

Le ricerche evidenziano inoltre che sotto la soglia critica del 30%, le minoranze tendono ad adeguarsi allo stile predominante, rendendo così ardua la possibilità di incidere sulle scelte strategiche delle organizzazioni. Difficile per le donne quindi fare una reale differenza. Dal punto di vista economico, gli effetti benefici rischiano di manifestarsi con tempi più lunghi dell'arco temporale preso in esame dalle ricerche, analisi che necessariamente si concentrano sul breve periodo.

Sfugge quindi l'effettiva dimensione dell'impatto generato e di conseguenza la corretta valutazione dell'efficacia della norma.

Concludo con una considerazione. Gli obiettivi 5 e 8 dell'agenda 2030 parlano rispettivamente di "Parità di genere" e "Lavoro dignitoso e crescita economica".

Nel primo caso l'ONU afferma che "la parità di genere non è solamente un diritto umano fondamentale, ma una condizione necessaria per un mondo prospero, sostenibile e in pace". Nel secondo si pone il traguardo di raggiungere una crescita economica che si definisca "inclusiva, sostenuta e sostenibile".

Poiché la sostenibilità nella governance è un tema a me particolarmente caro, guardo con speranza al momento in cui questi dati non saranno più un fenomeno da tenere monitorato e da modificare con apposite norme, ma semplicemente la realtà delle cose a cui nessuno farà più caso.

E non solo, sarebbe auspicabile che venissero intraprese nuove azioni e nuovi provvedimenti. Nel primo caso, che sempre più aziende, sul modello di Snam, anticipassero il legislatore modificando lo Statuto sociale per mantenere le disposizioni in tema di equilibrio di genere negli organi di amministrazione e controllo della società.

Relativamente ai nuovi provvedimenti, alla luce dell'intersezione con il tema della sostenibilità, che venisse esteso il più possibile il perimetro delle società tenute ad applicare la Legge Golfo-Mosca.

Nel frattempo e alla luce di quanto sopra, ben venga la proroga della Legge!

CLICCA PER CONDIVIDERE



©RIPRODUZIONE RISERVATA

Permalink

<http://www.diritto24.ilssole24ore.com/art/avvocatoAffari/mercatiImpresa/2019-12-11/ben-venega-proroga-102524.php>

Formulario civile

Dal Formulario di Lex24 una selezione delle formule civili personalizzabili per il professionista legale.

Formulario penale

Dal Formulario di Lex24 una selezione delle formule penali personalizzabili per il professionista legale.



Approfondimenti di LEX24

Convenzione di negoziazione assistita - Il formulario di Lex24

PROCEDURA DI NEGOZIAZIONE ASSISTITA - Il formulario di Lex24

Processo civile telematico - Protocolli, deposito telematico e giurisprudenza

ACCERTAMENTO TECNICO PREVENTIVO - Gli aggiornamenti di Lex24

Sentenza ius superveniens, la giurisprudenza di Lex24

DEPOSITO TELEMATICO, gli aggiornamenti disponibili in Lex24

Indennizzo per epatite post-trasfusionale: termine triennale decadenziale o decennale prescrizione?

ACQUISTO PER USUCAPIONE - La giurisprudenza di Lex24

I DOSSIER DI LEX24 - Anatocismo e profili bancari

Strumenti e servizi



Calcolo danno biologico



Richiesta sentenze integrali



Gazzetta Ufficiale



Software (studio24)